

Invertimos en usted

Marriott tiene el orgullo de invertir en el bienestar total del asociado en su camino para alcanzar lo mejor de sí mismo, tanto en lo profesional como en lo personal. Una manera de hacerlo es ofreciendo una compensación y paquetes de beneficios que sean competitivos. Sus recompensas totales incluyen compensación, ahorros para la jubilación y beneficios de salud holística y de seguro, así como desarrollo de la carrera profesional.

Emprender nuevas aventuras

Descuentos en viajes – ¡Explore el mundo! Los asociados de Marriott y sus amigos y familiares reciben generosos descuentos en más de 8,000 hoteles en todo el mundo. Los asociados pueden participar en Marriott Bonvoy como miembros que ganan puntos y recibir también:

- 20% de descuento en alimentos y bebidas
- 20% de descuento en tratamientos de Spa
- 30% de descuento en puntos de venta minoristas en las tiendas de Marriott
- 30% de descuento en ropa y equipo de golf y en reservaciones de campos de golf (Tee Time)

Reconocimiento de por vida – Después de 25 años de servicio (en sitios administrados por Marriott), los asociados califican para recibir habitaciones de hotel de cortesía mediante nuestro Quarter Century Club (QCC) para explorar el mundo que nos rodea.

Todos los beneficios están sujetos a términos y condiciones, que pueden incluir requisitos sobre elegibilidad para participar, períodos de espera, pago de algunos o todos los costos de los beneficios y otros. Sujetos a las leyes correspondientes, los beneficios están sujetos a cambios a discreción de la Compañía y sin aviso previo. Para los puestos cubiertos por un contrato colectivo de trabajo (CBA), el CBA describe los beneficios disponibles, que pueden ser diferentes a los mencionados anteriormente. Los beneficios de Marriott no se aplican a los empleados de empresas operadas por franquiciatarios independientes.

El Plan de ahorros para la jubilación, el Plan de compra de acciones para los empleados y los Beneficio de transporte interurbano no están disponibles fuera de los 50 estados y el Distrito de Columbia. Los descuentos en el cuidado de los niños no están disponibles en Hawaii, Maine, Montana, New Hampshire, Rhode Island, Vermont, Wyoming ni en los territorios de EE.UU.

Marriott International es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades y que no discrimina sobre la base de discapacidad, condición de veterano de guerra ni por ningún otro motivo protegido en virtud de las leyes locales, estatales o federales.

Sentirse mejor

Permiso con goce de sueldo – El tiempo fuera del trabajo nos permite recargarnos y volvernos a conectar con las personas que más nos importan. Los asociados reciben permisos de ausencia remunerados para usarlos en vacaciones, por enfermedad, días feriados y más.

TakeCare – La cultura de 'la gente viene primero' de Marriott da prioridad a su bienestar holístico. Los programas están diseñados para brindarle el apoyo que necesite para mantenerse físicamente activo y sano, mejorar su bienestar mental y planificar para su futuro financiero.

Grupo de recursos para asociados – Los Grupos de recursos para asociados (ARG) de Marriott permiten que nuestro personal fortalezca sus redes, mejore sus habilidades y celebre su legado, y que retribuyan a las comunidades donde viven y trabajan.

Programa de Ayuda a los Empleados – La vida puede complicarse; por esa razón, Asistencia y Recursos para la Vida (ARL) tiende una mano amiga. Este recurso gratuito ofrece asesoramiento confidencial, educación y servicios para referencias.



Alcance sus metas de inversión

Plan de ahorros para la jubilación — Ahorre para la jubilación antes de la deducción de impuestos, en un Roth 401(k) o después de la deducción de impuestos, o con una combinación de las tres opciones. Marriott hace una aportación proporcional del 100% de sus aportaciones al plan 401(k) hasta por 5% de su sueldo semanal, ayudándole a ahorrar más para su futuro.

Plan de compra de acciones para empleados — Los asociados pueden comprar acciones de la compañía con un 15 por ciento de descuento y compartir el crecimiento potencial de la compañía.

ARL — Reciba asesoría gratuita y confidencial sobre temas como arrendamientos, preparación de presupuestos, inversiones, planificación patrimonial y más. ARL ofrece conjuntos de herramientas de bienestar y valoraciones, incluido un informe de riesgos financieros con recomendaciones para ayudar a que usted alcance sus metas.

Descuentos de guardería infantil — Marriott le ofrece a usted y a su familia descuentos en más de 2,200 guarderías infantiles.

Beneficios de transporte interurbano — Los gastos de transporte público, vanpool y estacionamiento se pueden deducir de su cheque de nómina antes de la aplicación de impuestos (hasta el límite permitido por el IRS).

Crecer en su carrera

Aprendizaje y desarrollo — Estamos muy comprometidos a ayudar a que todos los asociados crezcan en su carrera al apoyar su desarrollo personal y profesional. Las trayectorias de una carrera profesional no siempre siguen una línea recta: apoyamos el aprendizaje y el crecimiento poco convencionales.

