

# Invertimos en usted

Marriott tiene el orgullo de invertir en el bienestar total del asociado en su camino para alcanzar lo mejor de sí mismo, tanto en lo profesional como en lo personal. Una manera de hacerlo es ofreciendo una compensación y paquetes de beneficios que sean competitivos. Sus recompensas totales incluyen compensación, ahorros para la jubilación y beneficios de salud holística y de seguro, así como desarrollo de la carrera profesional.

## Viva su vida de la mejor manera



### Beneficios médicos

Marriott ofrece opciones flexibles de planes médicos con precios diferentes. Los planes ofrecen una gama de deducibles, coaseguros, y copagos para que usted pueda elegir el plan que mejor se acomode a sus necesidades. También puede inscribirse en una Cuenta de Gastos para Cuidado de la Salud; algunos planes médicos vienen con la opción de ahorrar dinero en una Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos (HSA).

### ¿Qué incluyen los planes?

**Acceso gratuito a asesores de salud** – Los asesores de salud están disponibles para brindarle asesoramiento personalizado para ayudarle a encontrar un médico, dejar de fumar, mantener un estilo de vida saludable y más.

**Telemedicina gratuita o de bajo costo** – ¿Necesita un consejo rápido del médico? Telemedicina le permite conectarse 24/7 a la atención médica desde cualquier parte por medio de video, teléfono o correo electrónico seguro.

**Atención médica durante el embarazo** – Programas gratuitos de maternidad e incentivos que le permiten ahorrar dinero y le brindan acceso a una enfermera para hacer preguntas relacionadas con el embarazo, mientras usted se prepara para darle la bienvenida a su bebé.

**Atención médica preventiva gratuita** – No se puede poner precio a una buena salud. Por ese motivo, no hay un costo por su examen anual y otros exámenes médicos preventivos.

**Beneficios de fertilidad** – Apoyo para ayudarle con su creciente familia, que cubre servicios médicos, acceso a especialistas en fertilidad y a un equipo de atención dedicado para ayudarle a recorrer esta ruta.



### Beneficios dentales

El Plan Dental incluye cuidado preventivo, como limpiezas de rutina y otros servicios como empastes, así como tratamiento restaurativo y ortodoncia para niños y adultos.



### Beneficios de la vista

El Plan de Cuidado de la Vista ofrece exámenes gratuitos de la vista, cada año, cuando usted usa un proveedor de la red, y cobertura para armazones y lentes, o lentes de contacto. El Programa gratuito de descuento para artículos del cuidado de la vista ofrece descuentos en anteojos y lentes de contacto, así como en exámenes de la vista y cirugías láser correctivas.

Todos los beneficios están sujetos a términos y condiciones, que pueden incluir requisitos sobre elegibilidad para participar, inscripción, períodos de espera, pago de algunos o todos los costos de los beneficios y otros. Sujetos a las leyes correspondientes, los beneficios están sujetos a cambios a discreción de la Compañía y sin aviso previo. Para los puestos cubiertos por un contrato colectivo de trabajo (CBA), el CBA describe los beneficios disponibles, que pueden ser diferentes a los mencionados anteriormente. Los beneficios de Marriott no se aplican a los empleados de empresas operadas por franquiciatarios independientes.

El Plan de ahorros para la jubilación, el Plan de compra de acciones para los empleados y los Beneficios de transporte interurbano no están disponibles fuera de los 50 estados y el Distrito de Columbia. Los descuentos en el cuidado de los niños no están disponibles en Hawaii, Maine, Montana, New Hampshire, Rhode Island, Vermont, Wyoming ni en los territorios de EE.UU.



## Emprender nuevas aventuras

**Descuentos en viajes** – ¡Explore el mundo! Los asociados de Marriott y sus amigos y familiares reciben generosos descuentos en más de 8,000 hoteles en todo el mundo. Los asociados pueden participar en Marriott Bonvoy y ganar puntos y recibir también:

- 20% de descuento en alimentos y bebidas
- 20% de descuento en tratamientos de Spa
- 30% de descuento en puntos de venta minoristas en las tiendas de Marriott
- 30% de descuento en ropa y equipo de golf y en reservaciones de campos de golf (Tee Time)

**Reconocimiento de por vida** – Después de 25 años de servicio (en sitios administrados por Marriott), los asociados califican para recibir habitaciones de hotel de cortesía mediante nuestro Quarter Century Club (QCC) para explorar el mundo que nos rodea.

## Alcance sus metas de inversión

**Plan de ahorros para la jubilación** – Ahorre para la jubilación antes de la deducción de impuestos, en un Roth 401(k) o después de la deducción de impuestos, o con una combinación de las tres opciones. Marriott hace una aportación proporcional del 100% de sus aportaciones al plan 401(k) hasta por 5% de su sueldo semanal, ayudándole a ahorrar más para su futuro.

**Plan de compra de acciones para empleados** – Los asociados pueden comprar acciones de la compañía con un 15 por ciento de descuento y contar en el crecimiento potencial de la compañía.

**Gastos de guardería infantil** – Marriott le ofrece a usted y a su familia descuentos en más de 2,200 guarderías infantiles. Los Asociados también pueden ahorrar dinero en una Cuenta de Gastos para Cuidado de Dependientes usando dólares antes de impuestos para ayudar a pagar los gastos de cuidado de los hijos.

**Reembolso de matrícula** – Marriott valora la educación y ofrece apoyo financiero a los asociados para que continúen sus estudios y aumenten sus habilidades, y mejoren su desarrollo profesional. \*excluye FLEX

**Beneficios de transporte interurbano** – Los gastos de transporte público, vanpool y estacionamiento se pueden deducir de su cheque de nómina antes de la aplicación de impuestos (hasta el límite permitido por el IRS).

*Marriott International es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades y que no discrimina sobre la base de discapacidad, condición de veterano de guerra ni por ningún otro motivo protegido en virtud de las leyes locales, estatales o federales.*

## Crecer en su carrera

**Aprendizaje y desarrollo** – Estamos muy comprometidos a ayudar a que todos los asociados crezcan en su carrera al apoyar su desarrollo personal y profesional. Las trayectorias de una carrera profesional no siempre siguen una línea recta: apoyamos el aprendizaje y el crecimiento poco convencionales.

## Sentirse mejor

**Permiso de ausencia remunerado** – El tiempo fuera del trabajo nos permite recargarnos y volvernos a conectar con las personas que más nos importan. Los asociados reciben permisos de ausencia remunerados para usarlos en vacaciones, por enfermedad, días feriados, y más.

**TakeCare** – La cultura de ‘la gente viene primero’ de Marriott da prioridad a su bienestar holístico. Los programas están diseñados para brindarle el apoyo que necesita para mantenerse físicamente activo y sano, mejorar su bienestar mental y planificar para su futuro financiero.

**Grupo de recursos para asociados** – Los Grupos de recursos para asociados (ARG) de Marriott permiten que nuestro personal fortalezca sus redes, mejore sus habilidades y celebre su legado, y que retribuyan a las comunidades donde viven y trabajan.

**Programa de Ayuda a los Empleados** – La vida puede complicarse; por esa razón, Asistencia y Recursos para la Vida (ARL) tiene una mano amiga. Este recurso gratuito ofrece asesoramiento confidencial, educación y servicios para referencias.

## Alcanzar la tranquilidad

**Protección del ingreso** – Le proporciona tranquilidad si usted no puede trabajar debido a una enfermedad o lesión grave o si va a tener un bebé. Hay planes disponibles para discapacidad de corto plazo y para discapacidad de largo plazo, y muchos asociados de tiempo completo, con salario por hora, gozan de inscripción automática en el plan de discapacidad de corto plazo sin costo para ellos.

**Permiso parental con goce de sueldo + asistencia con adopciones** – Madres y padres reciben permiso de ausencia con goce de sueldo para fortalecer los lazos con el recién llegado y para apoyar a las familias después del nacimiento o la adopción de un hijo. Para los asociados que aumentan su familia por medio de adopción, algunos gastos son elegibles para reembolso.

**Seguro de vida** – Los asociados reciben seguro de vida gratuito y pueden comprar cobertura adicional de seguro de vida para ellos, sus cónyuges y sus hijos.